

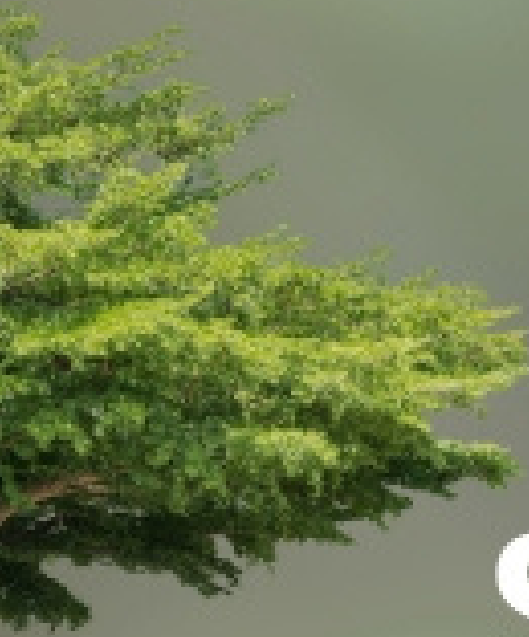
# ESG Report

NS BlueScope Vietnam, 2023





# ESG Social



# VIETNAM COMMUNITY FRAMEWORK



**Purpose**

We create and inspire smart solution in steel to streng then our communities or the future.



**Vision**

We Lead, Create and Inspire community through Sustainability and CSR platforms so to be perceived as innovative and responsible brands


**Strengthen Corporate community**



- 5 focused areas of Sustainability
- Community capability building
- Employee CSR activities

**LEAD the Sustainability ideas in Steel industry**

**Strengthen Retail community**



- "CO HOI DOI DOI" CSR game show
- "NMGY 1" CSR platform
- CUSTOMER Forum Online & Offline

**CREATE "Joined Platform" across retail value chain**

**Strengthen Project community**



- GREEN PRODUCT program
- "CEO FORUM" Online & Offline
- New Tech Education program

**INSPIRE the business community to act responsibly**




**SINGAPORE  
GREEN  
BUILDING  
PRODUCT**

---

**SGBC**

✓✓

**VERY GOOD**

## 02.BlueScope HSEC Policy



# OUR HEALTH, SAFETY, ENVIRONMENT AND COMMUNITY (HSEC) POLICY

AT BLUESCOPE OUR CARE AND COMMITMENT TO HEALTH, SAFETY, ENVIRONMENT AND COMMUNITY IS INTEGRAL TO THE WAY WE DO BUSINESS AND STARTS WITH EACH ONE OF US.

**We are committed to:**

### HEALTH, SAFETY AND ENVIRONMENT

- Fostering an inclusive workplace culture that values and invites a diversity of people and perspectives, and which extends to our customers, contractors, suppliers, and communities
- Providing safe and healthy working conditions to enhance wellbeing and prevent work related injuries, ill health, harm to the environment and our communities
- Applying practical, effective controls to eliminate hazards and reduce risks associated with our workplaces, products and services
- Striving for our goal of no serious injuries or ill-health
- The efficient use of resources, preventing pollution, and reducing the negative environmental impact of our operations, products and services

### COMMUNITY

- Respecting the values and cultural heritage of our communities
- Being a valued corporate citizen, actively engaged in inclusive partnerships with our communities to provide employment, social and economic benefits

### OUR ACTIONS

**To meet our HSEC commitments we will:**

- Foster an environment of care and support for our health and wellbeing
- Be visible leaders across our teams, actively consulting with and seeking participation from our employees and internal and external stakeholders
- Clearly define, articulate and meet our HSEC responsibilities and accountabilities
- Align HSEC activities with business strategies and risk profiles whilst setting, monitoring and reporting on associated objectives and targets
- Provide appropriate HSEC information and training, develop our capability and decision-making abilities whilst fostering an environment of learning
- Continually improve our HSEC performance and supporting management systems, taking into account HSEC risks and opportunities and applying governance programs to assure the effectiveness of risk control measures
- Comply with legal and other business requirements

**Mark Vassella, Managing Director and CEO**

BSL-MS-P-01  
Revision: 6  
Issued: June 2019



We aspire for Zero Harm



Scan here  
with your  
smart device  
for more  
information



# STATEMENT ON HUMAN RIGHTS

**BLUESCOPE IS COMMITTED TO RESPECTING HUMAN RIGHTS IN ALL OF THE COUNTRIES WHERE WE OPERATE. WE BELIEVE THAT ALL PEOPLE SHOULD BE TREATED WITH DIGNITY AND RESPECT, AND WE ARE WORKING TO ENSURE OUR BUSINESS ACTIVITIES AND PRACTICES ARE ALIGNED WITH THE UN GUIDING PRINCIPLES ON BUSINESS AND HUMAN RIGHTS.**

We are guided by 'Our Bond', a written expression of our values and principles that also reflects the importance of our customers, suppliers, our people, our shareholders and the communities in which we operate. Our Bond guides our actions and decisions and supports us in choosing to do what is right. We have a Guide to Business Conduct which outlines expected behaviours in the market place and key personnel are regularly educated regarding those expectations.

Our commitment to human rights includes the following commitments.

### OUR PEOPLE

- We believe that employees must be treated fairly and without discrimination. All employees in BlueScope have the right to choose to be represented by an employee association and are free to exercise this right.

### OUR WORKPLACE

- We believe that equality of opportunity is an essential ingredient of a respectful workplace and to that end we are actively working to improve our gender diversity. We have an absolute commitment to delivering a zero harm workplace for our employees and for the suppliers, contractors and customers who chose to work with us.

### OUR COMMUNITIES

- We respect the human rights of the communities in which we operate, and meet regularly with our local communities to ensure our relationships remain strong and their voices are clearly heard. We recognise the rights of Indigenous peoples in all jurisdictions in which we operate.

### OUR SUPPLIERS

- We seek to engage suppliers who hold values similar to those expressed in Our Bond and this Statement on Human Rights. We support the elimination of all forms of forced or compulsory labour and the abolition of child labour and require our suppliers to do the same.

A whistleblower hotline is readily accessible on our website and open to all of our stakeholders if questionable conduct is observed or suspected. We have policies and processes in place to ensure grievances can be addressed sensitively and without fear of repercussion.

The Board, through its Risk and Sustainability Committee, maintains oversight of all sustainability issues including human rights to ensure our expectations as defined by the values expressed in Our Bond are realised wherever we operate.

**MARK VASELLA**  
Managing Director & CEO

February 2018

# 02.BlueScope HSEC Policy

## Chính sách Toàn cầu

### Chính sách Sức khỏe, An toàn, Môi trường và Cộng đồng (HSEC-Health, Safety, Environment and Community) của chúng tôi



Tại BlueScope, sự quan tâm và cam kết của chúng tôi đối với sức khỏe, an toàn, môi trường và cộng đồng là phần không thể thiếu đối với cách thức chúng tôi kinh doanh và bắt đầu với mỗi cá nhân chúng tôi.

**Để hỗ trợ đối với Mục đích và Mong muốn của Chúng tôi và phù hợp với Quy tắc Ứng xử 'Cách thức Chúng tôi Làm việc', chúng tôi cam kết:**

#### Sức khỏe, an toàn và môi trường

- Tạo điều kiện thuận lợi cho văn hóa làm việc hòa nhập, coi trọng và mời gọi sự đa dạng của mọi người và quan điểm, và mở rộng đến khách hàng, nhà thầu, nhà cung cấp và các cộng đồng của chúng tôi
- Cung cấp các điều kiện làm việc an toàn và không có hại đến sức khỏe để tăng cường an sinh và ngăn ngừa thương tật liên quan đến công việc, sức khỏe kém, gây hại cho môi trường và các cộng đồng của chúng tôi
- Áp dụng các biện pháp kiểm soát thiết thực, có hiệu quả để loại bỏ các mối nguy hiểm và giảm thiểu rủi ro liên quan đến nơi làm việc, sản phẩm và dịch vụ của chúng tôi
- Phấn đấu đạt mục tiêu của chúng tôi là không xảy ra thương tật nghiêm trọng hoặc sức khỏe kém
- Sử dụng hiệu quả nguồn nhân vật lực, ngăn ngừa ô nhiễm và giảm tác động tiêu cực đến môi trường của các hoạt động, sản phẩm và dịch vụ của chúng tôi.

#### Cộng đồng

- Tôn trọng các giá trị và di sản văn hóa của các cộng đồng của chúng tôi
- Là công dân công ty được coi trọng, tích cực tham gia vào các mối quan hệ đối tác hòa nhập với cộng đồng của chúng tôi để cung cấp việc làm, lợi ích về mặt xã hội và kinh tế

#### Các hành động của chúng tôi

**Để đáp ứng các cam kết HSEC của chúng tôi, chúng tôi sẽ:**

- Tạo điều kiện để cơ môi trường thân ái và hỗ trợ cho sức khỏe và an sinh của chúng tôi
- Trở thành nhà lãnh đạo rõ rệt trong các nhóm của chúng tôi, tích cực tham khảo ý kiến và yêu cầu nhân viên của chúng tôi và các bên liên quan trong nội bộ và bên ngoài đóng góp ý kiến
- Xác định rõ ràng, truyền đạt rõ ràng và đáp ứng các trách nhiệm và trách nhiệm giải trình HSEC của chúng tôi
- Sắp xếp các hoạt động HSEC với chiến lược kinh doanh và các hồ sơ về rủi ro trong khi thiết lập, giám sát và báo cáo về các mục tiêu và mục đích liên quan
- Cung cấp thông tin và khóa đào tạo HSEC phù hợp, phát triển năng lực và khả năng đưa ra quyết định của chúng tôi trong khi tạo điều kiện thuận lợi cho môi trường học tập
- Liên tục cải thiện hiệu năng và hỗ trợ các hệ thống quản lý HSEC của chúng tôi, xét đến các rủi ro và cơ hội của HSEC và áp dụng các chương trình quản trị để đảm bảo hiệu quả của các biện pháp kiểm soát rủi ro
- Tuân thủ các yêu cầu pháp lý và các yêu cầu khác về kinh doanh

Chúng tôi xem trọng sự hòa nhập và khuyến khích cùng chia sẻ ý kiến và phản hồi của mọi người. Chúng tôi cũng cam kết thúc đẩy văn hóa lên tiếng khi có bất cứ điều gì không đúng.

Our Purpose  
Our Bond

SpeakUp)

### 03. Safety Performance



# QUẢN LÝ AN TOÀN LAO ĐỘNG

HƯỚNG ĐI BỀN VỮNG CHO DOANH NGHIỆP



Apr 22| OHSE News



Mar 22| OHSE NEWS



Feb. 22| OHSE News



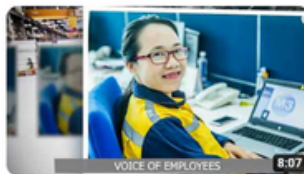
OHSE Standard Setup for Customer Factory



Nov. 22| OHSE New



OCT.22|OHSE NEW (2)



OCT22| OHSE NEW 01



Sept. 22| OHSE New



Safety Story 1



NS BLUESCOPE- OHSE News (AUG. 21)



NS BLUESCOPE- OHSE NEWS (JULY.21) 2



NS BLUESCOPE- OHSE NEWS (JULY 21)

# Thank you

Follow us:

---



<https://www.nsbluescope.com/vn/vi/company/sustainability/>



<https://www.youtube.com/@nsbluescopevietnam4042>