

CHÍNH SÁCH BÌNH ĐẲNG TRONG CÔNG VIỆC

BLUESCOPE XÂY DỰNG MỘT MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC HÒA NHẬP NƠI MỌI NGƯỜI ĐỀU CÓ CƠ HỘI BÌNH ĐẲNG.

Đây là những nguyên tắc định hướng cho BlueScope trong hoạt động khuyến khích và quản lý các cơ hội bình đẳng. BlueScope sẽ tiếp tục:

- o mang đến một môi trường làm việc nơi mọi người được đối xử bình đẳng và có cơ hội khai thác tối đa tiềm năng của mình;
- o đưa ra các quyết định liên quan đến công việc trên cơ sở xứng đáng sau khi xem xét các yêu cầu thiết yếu về công việc, năng lực cá nhân, kỹ năng, hiệu suất và tư cách đạo đức tại nơi làm việc;
- o yêu cầu môi trường làm việc và hệ thống máy tính không được chứa các tài liệu khuyến khích hành vi quấy rối tình dục, các hành vi quấy rối hoặc phân biệt đối xử khác;
- o nghiêm túc xem xét mọi khiếu nại về quấy rối và phân biệt đối xử, đồng thời đảm bảo điều tra kỹ lưỡng các trường hợp này.

BlueScope sẽ không:

- o đối xử khác biệt hoặc đối xử bất bình đẳng với bất kỳ nhân viên nào vì lý do ngoài phạm vi pháp luật mà công ty tuân thủ;
- o cho phép bất kỳ nhân viên nào chịu cảnh bị quấy rối hoặc trả thù vì đã trung thực lên tiếng khiếu nại.

Những nguyên tắc này được đảm bảo thực hiện thông qua các chương trình Cơ hội việc làm bình đẳng (EEO), trong đó bao gồm các hoạt động đào tạo nhân viên về những vấn đề EEO, đồng thời đảm bảo mọi chính sách và thủ tục đều tuân thủ nguyên tắc EEO này.

Ngoài ra, nhân viên trong công ty phải nhận thức rằng hành vi ứng xử của mình bên trong và ngoài nơi làm việc, trong các công tác của công ty, tại các hoạt động do công ty tài trợ và mỗi khi đại diện cho công ty (bất kể bên trong hay bên ngoài giờ làm việc thông thường và khi sử dụng mạng xã hội), phải tuân thủ Chính sách này và các hướng dẫn liên quan của công ty.

TRÁCH NHIỆM

Bên cạnh Giao ước của chúng ta, BlueScope có trách nhiệm pháp lý phải ngăn chặn các hành vi phân biệt trái pháp luật. Toàn bộ nhân viên BlueScope bắt buộc phải:

- o tuân thủ chính sách này và các hướng dẫn liên quan về công ty;
- o có thái độ hành xử đúng theo Giao ước của chúng ta; và
- o tôn trọng và tuân thủ pháp luật tại các quốc gia nơi công ty hoạt động.

PAUL O'MALLEY
Tổng Giám đốc kiêm CEO